

**Uchwała Nr IX/22/2007
Rady Gminy Kołaczyce
z dnia 30 marca 2007 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce na 2007 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Kołaczyce uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) **Karta Nauczyciela** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela, tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.,
- 8) **związkach zawodowych** – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaśle.
- 9) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - c) dodatku za uciążliwość pracy,
 - d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - e) nagród jubileuszowych,
 - f) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - g) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - h) zasiłku na zagospodarowanie,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 4% odpisu od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela na każdy etat przeliczeniowy.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2 dodatku motywacyjnego jest:

1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
2) rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków, przestrzeganie dyscypliny pracy a w szczególności:

a) rzetelne pełnienie dyżurów,
b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
d) obecność i aktywny udział w posiedzeniach rady pedagogicznej,

3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:

a) sukcesy uczniów w olimpiadach, turniejach, zawodach, konkursach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,
b) wysokie osiągnięcia uczniów w nauce, potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, egzaminami, badaniami efektywności kształcenia,

c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

4) zaangażowanie na rzecz doskonalenia pracy rady pedagogicznej i własnego rozwoju, a w szczególności:

a) prowadzenie zajęć otwartych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez doksztalcanie i doskonalenie oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
c) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości szkolnych, konkursów, zawodów sportowych, wycieczek itp.
b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Dla dyrektora ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi, a w szczególności:

a) prawidłowość opracowywania planu finansowego jednostki i jego przestrzeganie,
b) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków,
c) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
d) udział w projektach pozwalających na poszerzenie oferty edukacyjnej, w tym międzynarodowej wymiany doświadczeń,

2) właściwe gospodarowanie majątkiem szkolnym, a w szczególności:

realizacji zadań statutowych,

- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) dbałość o estetykę szkoły, jej otoczenia i urządzeń szkolnych,
- 3) jakość prowadzonej polityki kadrowej, a w szczególności:
- a) prawidłowe, zgodne z potrzebami jednostki zatrudnianie nauczycieli i innych pracowników,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) zaangażowanie na rzecz doskonalenia pracy rady pedagogicznej, organizacja szkoleń, upowszechnianie materiałów metodycznych dla nauczycieli,
 - d) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju poprzez doskonalenie i doskonalenie, udział w konferencjach szkoleniowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) sprawność organizacyjna w zakresie realizacji zadań szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny pracy, a w szczególności:
- a) poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji,
 - b) terminowość i rzetelność wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - c) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - d) planowanie organizacji pracy szkoły, dbałość o przygotowanie arkusza organizacyjnego i jego zgodność z prawem,
 - e) przestrzeganie ustalonego czasu i porządku pracy,
 - f) kreowanie właściwej atmosfery pracy.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 4% i nie wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych kierując się kryteriami określonymi w § 4.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor winien przedstawić Radzie Pedagogicznej.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.). Dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom stażystom,
- b) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi - do czasu zatarcia kary,
- c) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
- d) nauczycielom nie świadczącym pracy powyżej 33 dni z tytułu niezdolności do pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) od 5 - 7 oddziałów - w wysokości do 30%,
 - b) od 8 do 10 oddziałów - w wysokości do 40%,
 - c) od 11 i więcej oddziałów - w wysokości do 50%,
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości do 25%,
 - 3) dyrektorowi przedszkola - w wysokości do 25%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 1 dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów - dyrektor szkoły uwzględniając w szczególności:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne szkoły,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu - w wysokości 2% za każdą osobę,
- b) wychowawstwa klasy (grupy w przedszkolu) - w wysokości 4%,
- c) doradcy metodycznego - w wysokości do 30% (proporcjonalnie do zniżki godzin),

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 KN.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1 nie przysługują:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1.

3. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela.

§ 10. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.

2. Z tytułu prac w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kołaczyce.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się – z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach określonych w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela oraz w uchwale nr XXI/116/2000 Rady Gminy Kołaczyce z dnia 30 marca 2000 r. pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć,
- b) z powodu epidemii lub mrozów,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej i w czasie trwania rekolekcji traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn:

- a) udziału w konferencji metodycznej,
- b) wykonywaniu doraźnej czynności związanej z pełnioną funkcją związkową,
- c) z tytułu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 14 – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem godzin, o których

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 15. Do dodatku mieszkaniowego uprawnieni są nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 16. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeżeli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi nie mniej niż połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1 składa wniosek w wybranej przez siebie placówce.

§ 17. Nauczycielowi, o którym mowa w § 15 i § 16 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości odniesionej do kwoty najniższego wynagrodzenia, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w drodze rozporządzenia, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - według zasady:

- 1) dla 1 osoby – 6% najniższego wynagrodzenia,
- 2) dla 2 osób – 8% najniższego wynagrodzenia,
- 3) dla 3 osób – 10% najniższego wynagrodzenia,
- 4) dla 4 i więcej osób - 12% najniższego wynagrodzenia,

§ 18. Kwoty przysługujących dodatków mieszkaniowych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

§ 19. Do osób, o których mowa w § 17 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) rodziców nauczyciela.

§ 20. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości ustalonej w § 17. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 21. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek jego przyznanie.

§ 22. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby

czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 23. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 20.

§ 24. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

§ 25. Do wniosku, o którym mowa w § 23 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w § 19.

§ 26. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 19, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – wójta. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

§ 27. 1. Regulamin dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce obowiązujący w roku 2007 na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela uzgadnia się ze związkami zawodowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 28. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołaczyce.

§ 29. Traci moc uchwała z dnia 3 marca 2006 r. Nr XLI/201/2006 Rady Gminy Kołaczyce w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, nagród, dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce na 2006 rok.

§ 30. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Z-ca Przewodniczącego
Rady Gminy Kołaczyce
Antoni Łabkiewicz