

**Uchwała Nr XXXVI/201/2009
Rady Gminy Kołaczyce
z dnia 21 kwietnia 2009r.**

w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokości nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Kołaczyce uchwała, co następuje:

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela i określony w uchwale Rady Gminy Kołaczyce Nr XII/43/2007 z dnia 5 lipca 2007 r. (Dz.U. z dnia 23.08.2007 r. Nr 70, poz.1669),
- 7) **Karta Nauczyciela** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 8) **związkach zawodowych** – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaśle.
- 9) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom w szczególności:

- a) dodatku za usługę lat,
- b) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- c) dodatku za uciążliwość pracy,
- d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- e) nagród jubileuszowych,
 - f) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - g) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
 - h) zasiłku na zagospodarowanie,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 4% odpisu od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela na każdy etat przeliczeniowy.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2 dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dla dyrektora ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
- 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora może wynosić do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla

dyrektora szkoły - Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych kierując się kryteriami określonymi w § 4.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektor przedstawia Radzie Pedagogicznej.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego powinno mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.). Dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom stażystom,
- b) nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi - do czasu zatarcia kary,
- c) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym,
- d) nauczycielom nie świadczącym pracy powyżej 33 dni z tytułu niezdolności do pracy.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce prowadzonej przez Gminę Kołaczyce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:

- a) od 5 - 7 oddziałów - w wysokości do 40%,
- b) od 8 do 10 oddziałów - w wysokości do 50%,
- c) od 11 i więcej oddziałów - w wysokości do 60%,

2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości do 35%,

3) dyrektorowi przedszkola - w wysokości do 40%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 1 dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów - dyrektor szkoły uwzględniając w szczególności:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne szkoły,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) wyniki pracy szkoły.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

a) opiekuna stażu - w wysokości 2% za każdą osobę,

b) wychowawcy klasy (grupy w przedszkolu) w zależności od liczby uczniów:

- do 15 uczniów - w wysokości 4%,

- powyżej 15 uczniów - w wysokości 5%,

c) doradcy metodycznego - w wysokości do 30% (proporcjonalnie do zniżki godzin),

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, określonego w art. 30 ust. 3 KN.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8. Kwoty dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

§ 9. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1 nie przysługują:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Otrzymanie dodatku z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1.

3. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielom na okres nie obejmujący pełnych miesięcy – dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny związany z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub zadań dodatkowych, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki kierownika lub zadania dodatkowe w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%
- b) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%
- c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej – 5% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w trudnych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia – 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kołaczyce.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się – z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach określonych w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej

godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela oraz w uchwale nr XXI/116/2000 Rady Gminy Kołaczyce z dnia 30 marca 2000 r. i uchwale Nr XII/43/2007 Rady Gminy Kołaczyce z dnia 5 lipca 2007 r. pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć,
- b) z powodu epidemii lub mrozów,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej i w czasie trwania rekolekcji traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn:

- a) udziału w konferencji metodycznej,
- b) wykonywaniu doraźnej czynności związanej z pełnioną funkcją związkową,
- c) z tytułu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 14 – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, z wyjątkiem godzin, o których mowa w § 13 pkt 6, 7, 8.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 16. Do dodatku mieszkaniowego uprawnieni są nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 17. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje również nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, jeżeli w żadnej nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi nie mniej niż połowę obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska.

2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1 składa wnioski w wybranej przez siebie placówce.

§ 18. Nauczycielowi, o którym mowa w § 16 i § 17 przysługuje dodatek mieszkaniowy wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby osób w rodzinie pozostających na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla 1 osoby – 5,00 zł
- 2) dla 2 osób – 10,00 zł
- 3) dla 3 osób i więcej – 15,00 zł

§ 19. Do osób, o których mowa w § 18 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu:

- 1) współmałżonka,
- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) rodziców nauczyciela.

§ 20. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości ustalonej w § 18. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 21. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek jego przyznanie.

§ 22. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 23. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 20.

§ 24. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

§ 25. Do wniosku, o którym mowa w § 23 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w § 19.

§ 26. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 19, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – wójta. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 27. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Kołaczyce.
2. Nagrody z funduszu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły, zaś z

funduszu określonego w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy Kołaczyce.

§ 28. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy Kołaczyce ustala się w wysokości do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości od 40% do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 29. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa oddzielna uchwała.

Rozdział VIII Przepisy końcowe

§ 30. 1. Regulamin dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokości nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela uzgadnia się ze związkami zawodowymi.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 31. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołaczyce.

§ 32. *Traci moc uchwała z dnia 18 kwietnia 2008 roku Nr XXII/123/2008 Rady Gminy Kołaczyce w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołaczyce na 2008 rok*

§ 33. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z wyłączeniem Rozdziałów I, II, III, IV, V, VII, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Kołaczyce

Stanisław Dynaj